



แผนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## คำนำ

คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ความสุจริตบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กร บุคลากร ภายในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นอกจากนี้คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล 10 ประการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 และได้ใช้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารงาน และการประเมิน การบริหารงานเชิงสร้างสรรค์ ที่เป็นกระจุกสะท้อนการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับ

คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยได้กำหนดหลักการ และแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ในระหว่างไตรมาสที่ 1 – 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ภายใต้พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ผ่านแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการดำเนินการ เสริมสร้างด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐอันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มี ประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล และลดโอกาส ในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ต่อไป

## หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2565) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงาน ป.ป.ท รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ยอมรับรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และดำเนินการตาม พันธกิจอย่างโปร่งใส โดยได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิณคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 และให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
3. เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

## ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ราชกิจจานุเบกษาได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" และเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" และมีเป้าหมายสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. ความมั่นคง ประกอบด้วย การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครอบครัว และปัจเจกบุคคล และมีความ มั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศมีความมั่นคง ในเอกราชและอธิปไตยมีสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็ง เป็นศูนย์กลาง และที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนระบบการเมืองมีความมั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่อง และโปร่งใสตาม 3 หลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี

สามารถฉีกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศชุมชน มีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียง กับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และฐานทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

2. ความมั่งคั่ง ประกอบด้วย ประเทศไทยมีการขยายตัวเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกฐานะเป็นประเทศในกลุ่มรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งภายในและภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคม ขนส่ง การผลิต การค้าการลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญ ในระดับภูมิภาค และระดับโลกเกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง และความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาคนอย่างต่อเนื่องได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนการเงินทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคมและทุนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

3. ความยั่งยืนประกอบด้วย การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดีไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับ และเยียวยาของระบบนิเวศการผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกันความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคมมีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) คือ 1) เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ 2) เพื่อเพิ่มกระจายโอกาสและคุณภาพการให้บริการของรัฐอย่างทั่วถึงเท่าเทียมเป็นธรรม 3) เพื่อลดต้นทุนให้ภาคการผลิตและบริการ 4) เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการด้วยนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) มี 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### 1. ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมืองขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหาร จัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบกลไกมาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศ ทุกระดับและรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบ เรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการ ภัยพิบัติรักษา ความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(7) การปรับกระบวนการท างานของกลไกที่เกี่ยวข้องของ จากแนวคิดสู่แนวระนาบมากขึ้น

## 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนา คู่ชาติการค้า

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อย ผู้เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับ ผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs คู่สากล

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนและ พัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคง และพลังงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาชาติส่งเสริมให้ ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

## 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(3) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

## 4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน

(5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

## 5. ด้านการสร้างเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) วางระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 กลุ่ม เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่าง

บูรณาการ

- (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

## 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล
- (6) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (7) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของ

วิทยาลัยศรัณมหาวิทยาลัยพะเยา  
มุ่งสู่การบรรลุภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน



นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน  
 ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา  
 เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน”



ปรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
มหาวิทยาลัยพะเยา  
มุ่งสู่เป้าหมาย  
การพัฒนาที่ยั่งยืน  
ขององค์การสหประชาชาติ  
(Sustainable Development  
Goals หรือ SDGs)



เป็น Area-Based University  
ที่ใช้ BCG Model  
เป็น Platform  
ในการขับเคลื่อน  
มหาวิทยาลัยพะเยา  
และพัฒนาชุมชนท้องถิ่น  
สู่การบรรลุ SDGs ร่วมกัน



ปรับบทบาทของ  
มหาวิทยาลัยพะเยา  
เพื่อร่างเสริม  
ระบบนิเวศ  
การเรียนรู้ตลอดชีวิต  
และนวัตกรรมการเรียนรู้  
ในรูปแบบ  
Digital Platform



ยกระดับคุณภาพการศึกษา  
และคุณภาพองค์กร  
เพื่อการทำงาน  
ที่เป็นเลิศ  
และเป็นที่ยอมรับ  
ในระดับสากล



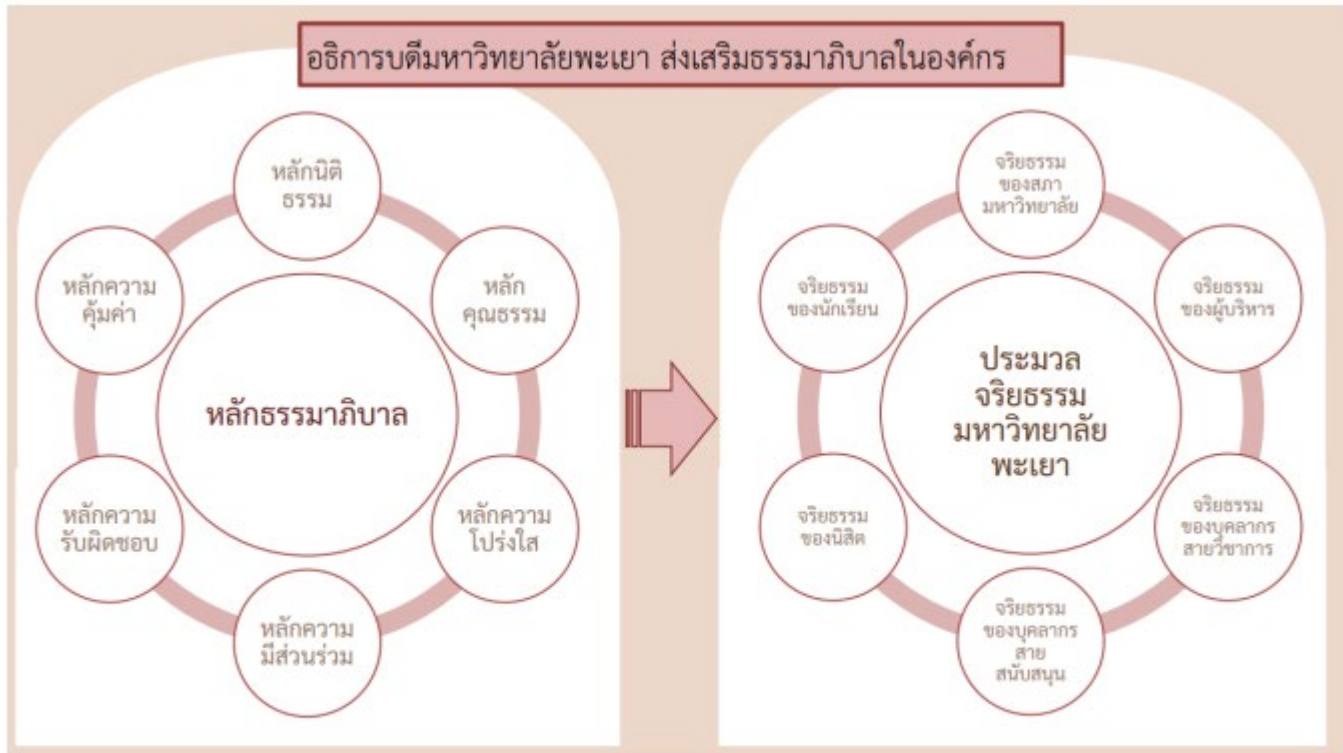
ส่งเสริมและพัฒนา  
งานวิจัย บริการวิชาการ  
และทำนุบำรุงศิลปะ  
และวัฒนธรรม  
โดยบูรณาการกับ  
การเรียนการสอน  
และถ่ายทอดองค์ความรู้  
สู่ชุมชนท้องถิ่น  
เพื่อความเป็นอยู่ที่ดี  
ทางสังคม  
(Societal Well-Being)



ส่งเสริม  
การบริหารงาน  
ด้วยหลักธรรมาภิบาล  
โปร่งใส พับธมย์  
และมีประสิทธิภาพ



อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยศึกษาความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องและกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความ เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามนัยยะของ มติคณะรัฐมนตรี จำนวน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ และ 9 กลยุทธ์ ดังนี้

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

**เป้าประสงค์ที่ 2 :** เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

**กลยุทธ์ที่ 1 :** ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

**กลยุทธ์ที่ 2 :** ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

**กลยุทธ์ที่ 3 :** พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

**เป้าประสงค์ที่ 3 :** ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด  
**กลยุทธ์ที่ 4 :** ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**เป้าประสงค์ที่ 4 :** กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

**เป้าประสงค์ที่ 5 :** เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

**กลยุทธ์ที่ 5 :** จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**กลยุทธ์ที่ 6 :** ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับ การปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**เป้าประสงค์ที่ 6 :** การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ 7 :** ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกองทุน ป.ป.ช.

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ**

**เป้าประสงค์ที่ 7 :** การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ 8 :** พัฒนานอค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

**กลยุทธ์ที่ 9 :** พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

## **แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2560 – 2580 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต้นตัวละอายุ ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 11 (1/2567) เมื่อวันจันทร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 เป้าประสงค์ และ 7 กลยุทธ์ดังนี้

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**กลยุทธ์ที่ 1 :** ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA) 10

**กลยุทธ์ที่ 2 :** ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)

**กลยุทธ์ที่ 3 :** เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**เป้าประสงค์ที่ 2 :** กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

**กลยุทธ์ที่ 4 :** จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**กลยุทธ์ที่ 5 :** วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

**เป้าประสงค์ที่ 3 :** การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ 6 :** ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์ที่ 4** : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ 7** : พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนระดับ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป้าหมายหลักที่ 3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 – 2565) นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
แผนระดับ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 สานักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2566 - 2570)		แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)	
	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
ยุทธศาสตร์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	1. บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต 2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต	1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	1. ผลการประเมิน UPIITA ของคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนน เฉลี่ย) 85 คะแนน 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา จำนวนร้อยละ 80		1. มีนโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย 2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ 3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็น ที่กำหนด ร้อยละ 100 4. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ลดลง ร้อยละ 10 หรือ ไม่มี 5. มีการประชุมและการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 1 เรื่อง 6. การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80	1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้ว เสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100

<p><b>ยุทธศาสตร์</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของคณะบริหารธุรกิจและนิติศาสตร์ (UPITA)</li> <li>2. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้าง ทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตส านึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้าง กระบวนการ การรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการ ทูจจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>2. วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทูจจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน</li> <li>3. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน การทูจจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทูจจริตด้วยระบบ สารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล</li> </ol>
--------------------------	--	--	---

## ส่วนที่ 2

### ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์กลยุทธ์ และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ได้ดำเนินการ แปลงแผนปฏิบัติการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์  
3 กลยุทธ์ และ 3 ตัวชี้วัด**

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. บุคลากรคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่	1. บุคลากรคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์รับทราบถึงข้อมูลและรู้ถึงแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80
	2. เสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร	2. บุคลากรคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์มีคุณธรรมจริยธรรมในรับผลประโยชน์ส่วนตน	ร้อยละ 80
	3. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	3 . คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้เข้าถึงบุคลากรในทุกระดับ	ร้อยละ 80

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์  
3 กลยุทธ์ และ 6 ตัวชี้วัด

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. กลไกการป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพและสอดคล้อง กับสถานการณ์การทุจริต	1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อ ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ  2. วิเคราะห์ผลการประเมิน ความ เสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในหน่วยงาน	1. มีนโยบายในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 (นโยบาย)
		2. มีมาตรการในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 (มาตรการ)
		3. มีการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับ สินบนครบถ้วนตามประเด็นที่ กำหนด	100 (ร้อยละ)
		4. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติ มิชอบในคณะบริหารธุรกิจและ นิติศาสตร์ลดลง	10 (ร้อยละ) หรือไม่มี
2. การบูรณาการงานด้านการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	3. ส่งเสริมและสนับสนุนการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	5. มีการประชุมและการสัมมนาเพื่อ ถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้าง ความเข้าใจ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	1 (เรื่อง)
		6. การดำเนินงานเป็นไปตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80	80 (ร้อยละ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ  
ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 1 ตัวชี้วัด

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตมีความรวดเร็ว และ มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาการกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบ สารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริต ที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี	100 (ร้อยละ)



### ส่วนที่ 3

#### แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด

#### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากเป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ และกำหนดค่าเป้าหมายแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

**เป้าประสงค์ที่ 1:** ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้าง กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

- 5 ตัวชี้วัด แผนงาน 9 โครงการ/กิจกรรม

**เป้าประสงค์ที่ 2:** พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนร่วมเป็นหลัก

- 3 ตัวชี้วัด แผนงาน 5 โครงการ/กิจกรรม

**เป้าประสงค์ที่ 3:** พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

- 2 ตัวชี้วัด แผนงาน 9 โครงการ/กิจกรรม

**เป้าประสงค์ที่ 1:** ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>					
1	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา	- ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 คนบดี, รองคนบดี ผู้ช่วยคนบดี และบุคลากรคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ประกาศเจตจำนงสุจริต	-ไม่มี-	มี.ค 66	งานแผนงาน
2	กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของคนบดี รองคนบดี ผู้ช่วยคนบดี และบุคลากรคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์		-ไม่มี-	ต.ค 66 - ม.ค 67	งานแผนงาน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>					
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน / หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์รับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. 2567 และมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดสรรงบประมาณของกองและ	-ไม่มี-	ต.ค 66 -ก.ย. 67	งานแผนงาน
2	การพัฒนาและปรับปรุงระบบกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนร่วมในกระบวนการ	ทราบการใช้จ่ายผ่านระบบระบบE-Budget			
3	ช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่ากระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริตยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์				
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>					
1	กิจกรรมการติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานภายใน	บุคลากรคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์รับทราบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติ งานอย่างชัดเจนและมีการประเมินผลสำเร็จของงานอย่างเป็นธรรมประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	-ไม่มี-	ต.ค 66 -ก.ย. 67	งานแผนงาน
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>					
1	ประชุมชี้แจงแนวทาง ขั้นตอนคู่มือการยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	บุคลากรคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์รับทราบแนวขั้นตอน คู่มือการยืมทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	ต.ค 66 -ก.ย. 67	งานบุคลากร

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>					
1	กิจกรรมเปิดสายด่วน/สายตรงคนบตี	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ได้ระดับ A	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ม.ค 67	งานแผนงาน
2	กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของคนบตีรองคนบตีและบุคลากรคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์				

**เป้าประสงค์ที่ 2** พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนร่วมเป็นหลัก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</b>					
1	คู่มือการให้บริการ	ผลการประเมิน UP-ITA ของ	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ม.ค 67	ทุกงาน
2	ร้อยละความพึงพอใจในการรับบริการ	คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ได้ระดับ A			
3	ผลการประเมิน UP-ITA ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย				
<b>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร</b>					
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรม ต่าง ๆ ของคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อาทิ (Facebook, Email, Website, Line)	ผลความพึงพอใจในการรับบริหารหรือปฏิบัติงานมากกว่า ร้อยละ 80	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ม.ค 67	ทุกงาน
<b>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</b>					
1	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงานเพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุง	ผลความพึงพอใจในการรับบริหารหรือปฏิบัติงานมากกว่า ร้อยละ 80	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ม.ค 67	ทุกงาน

เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล					
1	ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการ สื่อสารและสร้างความเข้าใจกับบุคลากรภายในผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การจัดประชุมบนเว็บไซต์ เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการประเมิน UP-ITA ของ คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ได้ระดับ A	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ม.ค 67	ทุกงาน
2	การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการประชาชน การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ เช่น - การออกแบบสื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมาย - การสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริตประโยชน์ทับซ้อน - การจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการรับบริการให้เข้าใจและชัดเจนเพื่อลดการแสวงหาช่องทางการทุจริตของบุคลากร				
3	การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต การจัดกิจกรรมใน				
4	มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสามารถรูปแบบต่าง ๆ เช่น - การประชุมเครือข่าย - การประชุมคณะกรรมการ				

5	มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสยกตัวอย่างเช่นระบบ E-Budget ระบบบริการการศึกษา ระบบบริหารสินค้าคงคลัง				
<b>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</b>					
1	กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ผลการประเมิน UP-ITA ของคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ได้ระดับ A	-ไม่มี-	ต.ค 66 - ม.ค 67	ทุกงาน
2	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต				

## ส่วนที่ 4

### การติดตามและประเมินผล

#### การขับเคลื่อนการติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำโครงการแผน งานบูรณาการ ต่อด้านการทฤษฎี และประพจน์ มิชอบ ให้บรรลุและสอดคล้องตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป้าหมายกระทรวง และเป้าหมายภาพรวม : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพจน์มิชอบ

#### 1. กลไกการขับเคลื่อน

- 1) คณะบดีและบุคลากรร่วมกันทำหน้าที่กำหนดกรอบทิศทางและผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ดังกล่าว ให้เป็นไป ตามแผนที่กำหนดไว้
- 2) งานแผนงาน คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป

#### 2. การติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับการดำเนินการตามแผน รับทราบ ผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงาน ที่รับผิดชอบสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงาน ให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณบริบทขององค์กรและปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

- 1) การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการ ดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้อย่างตรงจุดโดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

- 2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดและประเมินผล การดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนด โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ดังนี้

- 2.1) รายงานผลการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน
- 2.2) รายงานผลการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 12 เดือน